|  |  |
| --- | --- |
| Description: KEPA%20logo | ΨΗΛΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΓΙΑ **ΨΗΛΟ ΒΙΟΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ**  **HIGHER PRODUCTIVITY FOR**  **HIGHER STANDARD OF LIVING** |

**Πρόγραμμα Κατάρτισης:**

**Διεύθυνση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού\_ Βασικός Οδηγός**

**(HBO290)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ημερομηνίες Διεξαγωγής: | 20/10/2022 και 21/10/2022 | | |
| Τόπος Διεξαγωγής: | Κεντρικά Γραφεία Κέντρου Παραγωγικότητας, Λεωφόρος Καλλιπόλεως 77, 2100 Αγλαντζιά, Λευκωσία | | |
| Υπεύθυνος Προγράμματος: | Μελίνα Νεοφύτου  Τηλ.: 22806141, Φαξ: 22376872, Email: [mneophytou@kepa.mlsi.gov.cy](mailto:mneophytou@kepa.mlsi.gov.cy) | | |
| Δικαίωμα Συμμετοχής:  €160 το άτομο | | Επιχορήγηση ΑνΑΔ:  €128 το άτομο | Υπόλοιπο πληρωτέο στο ΚΕΠΑ: €32 το άτομο |

**ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:**

Το συγκεκριμένο σεμινάριο, έχει σκοπό να προσφέρει στους συμμετέχοντες, όλες εκείνες τις γνώσεις, τα εργαλεία και συνεπώς τις σωστές δεξιότητες, έτσι ώστε να μπορέσουν να επιλέξουν, να εκπαιδεύσουν, να αναπτύξουν και τελικά να καθοδηγήσουν αποτελεσματικά τους ανθρώπους τους.

**ΣΤΟΧΟΙ:**

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση:

Σε επίπεδο γνώσεων

1. Nα αναγνωρίζουν βασικές αρχές διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

2. Να περιγράφουν θεωρίες κινήτρων στο χώρο εργασίας.

Σε επίπεδο δεξιοτήτων

1. Να οργανώνουν σεμινάρια εκπαίδευσης του προσωπικού ενδοτμηματικά (on the job training).

2. Να συμμετέχουν σε διαδικασίες ενδυνάμωσης της ομάδας.

3. Να εφαρμόζουν τεχνικές επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού.

4. Να αναπτύσσουν τεχνικές εκτίμησης της απόδοσης των εργαζομένων.

Σε επίπεδο στάσεων

1. Να παρακινούν το προσωπικό της ομάδας τους για αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εργασία

**ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ:**

Το σεμινάριο απευθύνεται σε νεοεισερχόμενους στο τμήμα του ανθρώπινου δυναμικού, εργαζόμενους σε μικρές εταιρείες που χειρίζονται θέματα ανθρώπινου δυναμικού στις οποίες δεν υπάρχει τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, ιδιοκτήτες μικρών επιχειρήσεων και τμηματάρχες / διευθυντές μικρών επιχειρήσεων.

**ΔΙΑΡΚΕΙΑ: 14 ώρες**

Πέμπτη 20/10/2022 και Παρασκευή 21/10/2022 από τις 8:30πμ – 4:30μμ

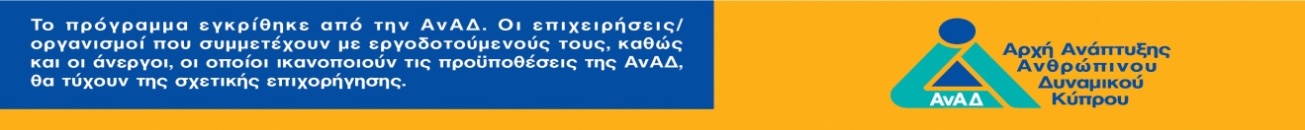
**ΓΛΩΣΣΑ:** Ελληνική

**ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ:** Αννίτα Πέτρου Αττικούρη

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ ΘΕΣΕΩΝ:** 28 θέσεις

**ΜΕΘΟΔΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ:**

Η υλοποίηση της κατάρτισης θα πραγματοποιηθεί με διάλεξη / εισήγηση, συζήτηση / ερωτήσεις – απαντήσεις, υπόδηση ρόλων, εργασία σε ομάδες, μέθοδος της χιονοστιβάδας, μελέτη περίπτωσης (case studies) και καταιγισμός ιδεών.



**ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΜΕΣΑ/ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ:**

Στους συμμετέχοντες θα δοθούν σημειώσεις αναφορικά με το θέμα του σεμιναρίου. Το σεμινάριο θα διεξαχθεί με τη βοήθεια διαδραστικού πίνακα, ηλεκτρονικού υπολογιστή και του προγράμματος PowerPoint.

# ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

|  |  |
| --- | --- |
| **Πέμπτη 20/10/2022** | |
| 1 | **Εισαγωγή στη διοίκηση ανθρώπινων πόρων**   * Από τη Διοίκηση Προσωπικού στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων. * Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων και Διευθυντικά στελέχη γραμμής: είναι μέρος των καθηκόντων τους; |
| 2 | **Προγραμματισμός και στρατολόγηση ανθρώπινου δυναμικού**   * Αξιολόγηση αναγκών στρατολόγησης προσωπικού. |
| 3 | **Προγραμματισμός και στρατολόγηση ανθρώπινου δυναμικού**   * Λόγοι ύπαρξης διαθέσιμων θέσεων εργασίας. |
| 4 | **Μέθοδοι και διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού**   * Τρόποι προσέλκυσης και εύρεσης υποψηφίων για τις θέσεις εργασίας. * Μέθοδοι και διαδικασίες επιλογής προσωπικού. * Ενέργειες της διοίκησης για την ένταξη του κατάλληλου προσωπικού στις κατάλληλες θέσεις εργασίας. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Παρασκευή 21/10/2022** | |
| 5  6 | **Θεωρίες Κινήτρων**   * Κίνητρα στο χώρο εργασίας. * Ανάλυση κινήτρων για διάφορες ηλικιακές ομάδες στο χώρο εργασίας. * Ανάλυση θεωριών. * Ψυχολογία κινήτρων.   **Επικοινωνία και Ομάδες στο χώρο εργασίας**   * Είδη και κατηγορίες ομάδων. * Συνοχή ομάδων. * Χτίζοντας ομάδες στο χώρο εργασίας. * Ομαδικές δραστηριότητες. |
| 7 | **Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού**   * Ορισμός εκπαίδευσης προσωπικού. * Σημασία εκπαίδευσης προσωπικού. * Διαδικασία και μέθοδοι εκπαίδευσης. * Ανάλυση αναγκών κατάρτισης. * Καθορισμός εκπαιδευτικών στόχων. * On the job training / Off the job training. * Αξιολόγηση εκπαίδευσης. |
|  |  |

**Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα εκπαιδεύτριας:**

Η Αννίτα Πέτρου, ΜSc Organisational Psychology, M.Ed in Educational Psychology, BA Pre-Primary Education, Πιστοποιημένη Εκπαιδεύτρια Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Η Αννίτα είναι εκπαιδεύτρια σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού με πολυετή εργασιακή εμπειρία στον κλάδο. Είναι εγκεκριμένη εκπαιδεύτρια από την ΑνΑΔ.